|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **وزارة التعليم العالي والبحث العلمي**  **جهاز الإشراف والتقويم العلمي**  **قسم تقويم الأداء** |  | **رقم الاستمارة:**  **ترميز الاستمارة:** |

**استمارة تقييم اداء الباحث التدريسي في المراكز والوحدات البحثية والخدمية المتفرغين جزئياً**

**للعام الدراسي 2021-2022**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **البيانات الرئيسة :**  الجامعة :ــــــــــــــــــــــــــــــــــــ الكلية :ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ القسم / الفرع :ــــــــــــــــــــــــــــ | | | | | | | | | | | |
| **الاسم** | **اسم الاب** | | | | **اسم الجد** | | | | **اسم جد الاب** | | **اللقب** |
|  |  | | | |  | | | |  | |  |
|  |  | | | |  | | | |  | |  |
| **اسم الام** | **اسم والد الام** | | | | | | | | **اسم جد الام** | | |
|  |  | | | | | | | |  | | |
|  |  | | | | | |  | |  |  | |
| **رقم الجنسية او البطاقة الموحدة** | | | | | | | | | **السجل** | **الصحيفة** | |
|  | | | | | | | | |  |  | |
| **سنة الإصدار** | | | **شهر الإصدار** | | | | | | **يوم الإصدار** | | |
|  | | |  | | | | | |  | | |
|  | | |  | | | |  | |  |  | |
| **القسم** | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |
|  | | |  |  | | | | |  |  | |
| **الشهادة** | | **رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي** | | | | | | | **شهر منح الشهادة** | **يوم منح الشهادة** | |
|  | |  | | | | | | |  |  | |
| **البلد المانح** | | | **الجامعة** | | | **الكلية** | | | **القسم** | | |
|  | | |  | | |  | | |  | | |
|  | | |  | | |  | | |  |  | |
| **الاختصاص العام** | | **الاختصاص الدقيق** | | | | | | | | | |
|  | |  | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | |  |  |  | |
| **اللقب العلمي او العنوان الوظيفي** | | | **الجهة المانحة** | | | | | **السنة** | **شهر** | **اليوم** | |
|  | | |  | | | | |  |  |  | |
|  | | |  | | | | |  |  |  | |
| **رقم الموبايل** | | | **البريد الالكتروني** | | | | | | | **الحالة (مستمر،....الخ)** | |
|  | | |  | | | | | | |  | |

**المحور الاول: النشاط العلمي او الخدمي 60% يملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم بعد توثيقها**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرة** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **الكتب والبحوث العلمية** | 20 | **- تمنح (20) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 2 وسكوباس اكثر من 4**  **- تمنح (15) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اكثر من 1 وسكوباس اكثر من 2**  **- تمنح (10) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت ذات معامل تأثير اقل من 1 وسكوباس اقل من من 2**  **- تمنح (5) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلارفيت لم تخصل على معامل تأثير او وسكوباس اقل من 1 او في المجلات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه العالمية او العربية او المحلية على ان لاتكون ضمن المجلات المفترسة (يرفق التوثيق الخاص باعتمادية المجلة بما ورد في التقسيمات اعلاه )**  **- تمنح (20) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية .**  **- تمنح (10) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية**  **- تمنح (3) درجة لكل تقويم خاص بالبحوث والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع اقصى درجة (10 درجات)**  **الدرجة القصوى لهذه الفقرة (30) درجة**  **ملاحظة : ملاحظة : يمنح التدريسي المتفرغ جزئيا الدرجة القصوى لمحور النشاط العلمي والبحثي اذا تحقق التالي:**   1. **لديه بحث منشور في مستوعبات (سكوباس او كلارفيت)** 2. **حاصل على الدرجة القصوى للفقرة والبالغة (20) درجة.** |  |
| **2** | **استخدامه طرائق تعلم متنوعة لايصال المادة العلمية للمتدربين او الطلبة** | **10** | **-تمنح (2) درجات عن كل طريقة تعلم مثبته في تصميم البرنامج التدريبي او التدريسي وفق خطة تحقق المؤشر تتمثل بالعصف الذهني للمتدربين او الطلبة او اية طريقة اخرى.** |  |
| **3** | **استخدامه للمصادر الحديثة والانترنت واجهزة الاتصال** | **10** | **تمنح (2) درجة لكل حالة من الحالات الاتية:**  **- يستخدم المصادر الحديثة في اعداد المحاضرات والانشطة دورياً**  **- ينشر محاضراته وفعالياته العلمية باستخدام اكثر من منصة الكترونية للتواصل العلمي بين الاستاذ والمتدربين او الطلبة (Moodle, Google Class room Edmodo,)**  **- يستخدم وسائل الإيضاح او عرض افلام علمية متخصصة او اي وسيلة اخرى اثناء القاء المحاضرات على المتدربين او الطلبة**  **- تمنح الدرجة القصوى عند تحقق ما تقدم جميعها.** |  |
| **4** | **المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل او الدورة التدريبية** | **10** | **- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق**  **- تمنح (8) درجات للمشاركة ببحث علمي او ورقة عمل في مؤتمر او ندوة او ورشة عمل او دورة تدريبية خارج العراق**  **تمنح (6) درجات للمشاركة بصفة حضورخارج العراق**  **- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق**  **- تمنح(4) درجة للمشاركة ببحث علمي او ورقة عمل في مؤتمر او ندوة او ورشة عمل او دورة تدريبية داخل العراق**  **- تمنح (2) درجة للمشاركة بصفة حضور داخل العراق**  **الدرجة القصوى(10) درجات** |  |
| **5** | **الاسهام في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او التحليلات المعملية او المختبرية** | **10** | **-تمنح (3) درجات لكل زيارة او اختبار او تحليل مختبري وغيرها**  **الدرجة القصوى (10) درجات** |  |
| **6** | **المساهمة في تطوير الفعاليات العلمية والعملية لعمل المؤسسة البحثية والخدمية. المشاركة في الدراسات العلمية والتطبيقية واستطلاعية الراي التي تخدم حقل العمل.** | **10** | **-تمنح (5) درجات لكل مساهمة في طرح فعاليات تستنهض العمل المؤسسي**  **- تمنح (5) درجات لكل مقترح لتطوير اساليب وطرق علمية وعملية تعزز من تفاعل المؤسسة مع المجتمع**  **- تمنح (4) درجة لكل دراسة منفردة**  **- تمنح (2) درجة لكل دراسة مشتركة**  **الدرجة القصوى (10) درجات** |  |
| **7** | **المساهمة في التعليم المستمر و الحلقات النقاشية والسمنار.** | **10** | **-تمنح (6) درجات للمشاركة بصفة محاضرفي دورة او ورشة في التعليم المستمر**  **-تمنح (5) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر**  **- تمنح (3) درجات بصفة حضور في التعليم المستمر**  **- تمنح (4) درجات للمشاركة برئاسة او عضوية لجان السمنار او الحلقات النقاشية**  **الدرجة القصوى (10) درجات** |  |
| **8** | **المساهمة في دعم المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع** | **10** | **-تمنح (3) درجة لكل استشارة اوندوة او اورشة عمل اودورة تدريبية تقدم للمؤسسة او المجتمع او الوزارات الاخرى وتنشر على الموقع الالكتروني للمركز او الوحدة البحثية**  **الدرجة القصوى(10) درجات** |  |
| **9** | **المساهمة في الاعمال التطوعية داخل الجامعة وخارجها** | **10** | **تمنح(3) درجة لكل عمل تطوعي** |  |

**المحور الثاني: الجانب التربوي والشخصي 20% تملئ من قبل المسؤول المباشر**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **ممتاز جيد جداً جيد متوسط ضعيف**  **20 15 10 5 صفر** |
| **1** | **الانضباط داخل المركز وعلاقات العمل** | **20** |  |  |
| **2** | **التفاعل مع التدريسيين والمنتسبين العاملين في المركز او الوحدة البحثية** | **20** |  |  |
| **3** | **التفاعل مع ادارة المركز او الوحدة البحثية** | **20** |  |  |
| **4** | **الشفافية في مجمل التصرفات العلمية والمالية والادارية** | **20** |  |  |
| **5** | **الشخصية المعتدلة والمظهر اللائق** | **20** |  |  |

**المحور الثالث: الجانب الاداري وكفاءة الاداء20% تملئ من قبل المسؤول المباشر وصاحب العلاقة المشمول بالتقييم**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | **الدرجة المعطاة** |
| **ممتاز جيد جداً جيد متوسط ضعيف**  **20 15 10 5 صفر** |
| **1** | **المواظبة على الدوام حسب التوقيتات المحددة** | **20** |  |  |
| **2** | **المشاركة الايجابية واداء المهام والواجبات بأمانة واخلاص** | **20** |  |  |
| **3** | **كفاءة الانجاز والمهارة والقابلية في تنفيذ الواجبات بمدة قياسية** | **20** |  |  |
| **4** | **المشاركة في اللجان الدائمية والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وخارجها** | **20** | * **تمنح (10) درجات لكل لجنة دائمية** * **تمنح (5) درجات لكل لجنة مؤقتة** |  |
| **5** | **كتب الشكر والتقدير او الشهادات التقديرية خلال عام التقييم.** | **20** | * **تمنح (10) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من الوزير** * **تمنح (6) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة** * **تمنح (4) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات.** |  |

**المحور الرابع: العقوبات (تخصم الدرجات)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | **الفقرات** | **الدرجة القصوى** | **التوصيف** | | **الدرجة التي تخم** |
| **1** | **العقوبات** | **الدرجة غير محددة** | **تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة** | |  |
| **عقوبة لفت نظر** | **تخصم (3) درجات** |
| **عقوبة الانذار** | **تخصم (5) درجات** |
|  |  | **بحسب عدد العقوبات** | **عقوبة قطع الراتب** | **تخصم (7) درجات** |
| **عقوبة التوبيخ** | **تخصم (11) درجة** |
| **عقوبة انقاص الراتب** | **تخصم (13) درجة** |
| **عقوبة تنزيل الدرجة** | **تخصم (15) درجة** |

**المحور الخامس:- (درجات مضافة) مواطن القوة العلمية حصراً تملأ من قبل المسؤول المباشر بعد تقديم التوثيقات من قبل صاحب العلاقة**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ت** | **مواطن القوة العلمية** | **الدرجة المعطاة** |
| **1** | **براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا** | **3** |
| **2** | **امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- indexاو Score في بوابات البحث**  **(الحد الأدنى لمعامل هيرش او الscore هو واحد)** | **3**  **(1-3) تمنح درجة واحدة**  **(4-6) تمنح 2 درجة**  **(7 فاكثر)تمنج 3 درجات** |
| **3** | **مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم** | **3** |
| **4** | **تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة** | **3** |
| **5** | **مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط** | **5** |
|  | **على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( 9 درجات)** |  |

**النتائج النهائية للتقييم**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ت** | | **المحاور** | **الدرجة الحاصل عليها من المحور** | **وزن المحور** | **الدرجة حسب الوزن** |
| 1 | | المحور الاول: النشاط العلمي او الخدمي |  | 60% |  |
| 2 | | المحور الثاني: الجانب التربوي والشخصي |  | 20% |  |
| 3 | | المحور الثالث: الجانب الاداري وكفاءة الاداء |  | 20% |  |
| مجموع المحاور الثلاثة | | |  | 100% |  |
| 4 | الدرجات المضافة | |  | تضاف حسب المعادلة (100- مجموع المحاور الثلاثة اعلاه) حسب الوزن |  |
| 5 | خصم درجات مواطن الضعف | |  | تخصم بالكامل بدون وزن |  |
| **مجموع الدرجات النهائية للتقييم** | | |  | **الدرجة رقماً** | **الدرجة كتاب** |
|  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **التقدير النهائي للتقييم** | | | | | | | |
| امتياز  90فأكثر |  | جيد جداً  80-89 |  | جيد  70-79 |  | ضعيف  اقل من 70 |  |

|  |
| --- |
| **رأي المسؤل المباشر** |
| ......................................................................................................................................... |

|  |
| --- |
| **رأي المسؤل الاعلى** |
| .................................................................................................................................... |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **مقدار التحسن الذي طرأ منذ اخر تقييم** | | | | | |
| جيد جداً |  | جيد |  | متوسط |  |
| **التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي** | | | | | |
| .............................................................................................................................. | | | | | |

**اسم المسؤول المباشر:**

**اسم المسؤول الاعلى:**

**التاريخ:**

**التوقيع:**

**التاريخ:**

**التوقيع :**

**مصادقة رئيس الجامعة**