



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة الفرات الاوسط التقنية

التقرير السنوي الأول للاستدامة لعام 2021



المقدمة:

يعد هذا التقرير الاول لجامعة الفرات الاوسط التقنية عن الاستدامة على الرغم من قيامها بتحقيق اغلب اهداف التنمية المستدامة ودخولها لسنوات متعدد تصنيف التايمز البريطاني للتنمية المستدامة. ويأتي اعداد هذا التقرير ضمن رؤية الجامعة لتكون رائدة بتحقيق اهداف التنمية المستدامة السبعة عشر، اذ تم دمج هذه الاهداف بخطتها الاستراتيجية وبالتالي بكل مفصل من عملها سواء كان في رئاسة الجامعة او كافة تشكيلاتها من كليات ومعاهد تقنية ، ويتضمن هذا التقرير كل الانشطة التي قامت الجامعة بتنفيذها خلال العام 2021 وكافة محاور التنمية المستدامة ، ليعكس مدى مساهمتها في تحقيق التنمية المستدامة للبلد بشكل عام وكصرح علمي لمنتسبيها وطلبتها ومجتمعها المحلي بشكل خاص والذي يتضمن التالي:

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
2	المقدمة
2	قائمة المحتويات
3	كلمة رئيس الجامعة المحترم
4	نبذة عن الجامعة
5-4	الرؤيا ، الرسالة ، القيم الجوهرية
5	الجامعة واهداف التنمية المستدامة
6	الجامعة والحوكمة
7	محاور التنمية المستدامة
18-8	المحور البيئي
9	تاهيل وزيادة المساحات الخضراء
15	المحافظة على الموارد المائية وحمايتها
16	تخفيض استهلاك الطاقة الكهربائية وتنفيذ مشاريع استخدام الطاقة النظيفة
17	تقليل الانبعاثات للغازات الضارة على البيئة
39-18	المحور الاقتصادي
19	مشاريع البنى التحتية
36	تعزيز الموارد المالية الذاتية.
39	دعم الاقتصاد الوطني.
54-41	المحور الاجتماعي
42	دور ومكانة المرأة في جامعة الفرات الاوسط التقنية .
43	دعم المنتسبين
45	دعم الطلبة
47	دعم المجتمع
51	بعض المؤشرات لإنجازات الجامعة العلمية على مستوى البحوث
52	بعض المؤشرات لإنجازات الجامعة العلمية على مستوى الدورات والندوات والورش
54	خارطة الجهات ذات العلاقة بالجامعة
54	استدامة جامعة الفرات الاوسط التقنية



كلمة السيد رئيس الجامعة المحترم نهديكم اطيب التحيات..

ويسرنا ان نقدم بين ايديكم التقرير السنوي الاول الخاص بالتنمية المستدامة لجامعتنا والذي يعد التقرير الاول على مستوى الجامعات العراقية الحكومية والأهلية ، اذ تعرض فيه انجازات الجامعة على محاور الاستدامة الثلاثة (البيئي - الاقتصادي - الاجتماعي)، وتتميز الجامعة بتوزيع تشكيلاتها على خمسة محافظات في وسط وجنوب العراق و تضم (4) كليات تقنية ثلاثة منها في النجف الاشرف (تقنية هندسية ، وتقنية طبية ، وتقنية ادارية) وتقنية هندسية في بابل و(8) معاهد تقنية منها في النجف الاشرف (المعهد التقني النجف و المعهد التقني الكوفة) وفي بابل (المعهد التقني بابل والمعهد التقني المسيب) وفي كربلاء المعهد التقني كربلاء وفي المثنى (السماوة) (المعهد التقني السماوة والمعهد التقني الرميثة) وفي الديوانية المعهد التقني الديوانية ، وتتعكس مكانتها الكبيرة بين الجامعات المحلية من حيث حجم المنتسبين والطلبة فيها ، وبذلك تفرض عليها مسؤولية المساهمة في تحقيق اهداف التنمية المستدامة في كافة مواقع تشكيلاتها. اذ تسعى رئاسة الجامعة الى المساهمة الفاعلة والجدية في تحقيق الاهداف السبعة عشر للاستدامة بما يجعلها صرحا علميا متميزا ورافدا مهما لأبناء المجتمع وصديقة للبيئة من خلال العمل على اعادة التنوع البيئي والمساهمة بحمايتها والمحافظة عليها بترشيد الموارد الطبيعية الغير متجددة وتوليد وإنعاش المتجدد منها. وتشهد الجامعة ومنذ عام 2019 نشاطا متزايدا على الصعيد المعرفي والعلمي من خلال عدد الطلبة الخريجين في كافة الاختصاصات فيها للدراستين الاولى والعليا، وزيادة النتاجات العلمية لأسانذتها من خلال براءات الاختراع والبحوث المنشورة في المستودعات العالمية الرصينة لتنافس الجامعات المحلية والعربية والعالمية، فضلا عن حصول منتسبيها على شهادات اولية وعليا من جامعات محلية وعربية وعالمية وفي اختصاصات علمية حديثة. فضلا عن دور الجامعة اقتصاديا في توليد الموارد المالية الذاتية من خلال اقامة المشاريع الانتاجية النباتية والحيوانية لتقديم منتجات تساهم في سد الحاجة المحلية وزيادة المساحات الخضراء في كافة مواقع الجامعة اضافة الى تقديم الاستشارات العلمية في كل التخصصات العلمية فيها واستثمار الية التعاون بشكل أمثل والقيام بالمشاريع الخدمية لطلبة لتوفير احتياجاتهم داخل الحرم الجامعي. وختاما فان الجامعة مستمرة من خلال فعاليتها وأنشطتها العلمية والثقافية والبيئية والاجتماعية بالعمل على تحقيق اهداف التنمية المستدامة.

الاستاذ الدكتور / مظفر صادق الزهيري

رئيس جامعة الفرات الاوسط التقنية

نبذة عن الجامعة:

تتميز جامعة الفرات الاوسط التقنية بانتشار تشكيلاتها على رقعة واسعة تمتد في خمسة محافظات عراقية ما بين الوسط والجنوب مما يجعل تأثيرها على كافة محاور التنمية المستدامة كبير وواسع ويخدم فئات متعددة وكبيرة من الشعب العراقي وهذا يحتم عليها مسؤولية متزايدة لتكون صرحا علميا مستداما بيئيا واقتصاديا واجتماعيا بمنتهى طلبتها وترتكز في برامجها التعليمية على اكساب المهارة لخريجها بمختلف مستوياتهم وبما يلبي احتياجات سوق العمل.



مجلس ادارة الجامعة

الرؤيا: -

ان تكون الخيار الافضل والأكثر تميزا في التعليم التقني لتكون منافسا عالميا.

الرسالة: -

تحرص جامعة الفرات الاوسط التقنية على الاستجابة السريعة لمتطلبات سوق العمل لتكون مرتكزا رياديا وفاعلا لخدمة المجتمع وقيادته من خلال تعزيز مبادئ جودة التعليم التقني وتطور القدرات البحثية والتفكير الابداعي لخلق بيئة اكااديمية محفزه وتؤهل فكريا ومهاريا خريجا قادرا على المنافسة مهنيا لخدمة المجتمع وفقا للمستجدات العالمية.

القيم الجوهرية: -

1. الامانة والاحترام.
2. المسؤولية الاخلاقية والاجتماعية.
3. الولاء والانتماء.
4. الحرية الاكاديمية.
5. العمل بروح الفريق.
6. الجودة والتميز.
7. الاصاله والابتكار.
8. الشفافية والمساءلة.

الجامعة وأهداف التنمية المستدامة :

تسعى جامعة الفرات الاوسط التقنية الى تنفيذ اهداف التنمية المستدامة بكافة محاورها لتكون صرحا علميا مستداما تخدم منتسبيها وطلابها والمجتمع حاليا وتعد مكان علميا جذاب لأبناء العراق مستقبلا ، وذلك من خلال العمل الجاد والمتواصل على خلق بيئة جامعية مناسبة وحضارية تليق بأبناء الرافدين من خلال تنمية مواردها البشرية والمحافظة على بيئتها وتعزيز مواردها الاقتصادية ، وان الجامعة واجهة متميزة علميا ومتألقة حضاريا وعنصرا فعالا في حماية البيئة والمحافظة عليها ، وهذا يتطلب خططا استراتيجية تتلائم مع الامكانيات المادية والبشرية والتكنولوجية ، فضلا عن تكاتف جميع من في الجامعة من رئاسة و منتسبين وطلبة لتنفيذ بروح الفريق الواحد وبما يسهم في تنمية البلد في ظل الالتزام بالشفافية والمساءلة في عرض ما تقوم به من أعمال والمهنية في الاداء ، والريادة في التفكير والاستجابة للتغيير مع التركيز على كفاءة استخدام الموارد المالية والطبيعية والتعاون مع ابناء المجتمع.



الجامعة والحوكمة :

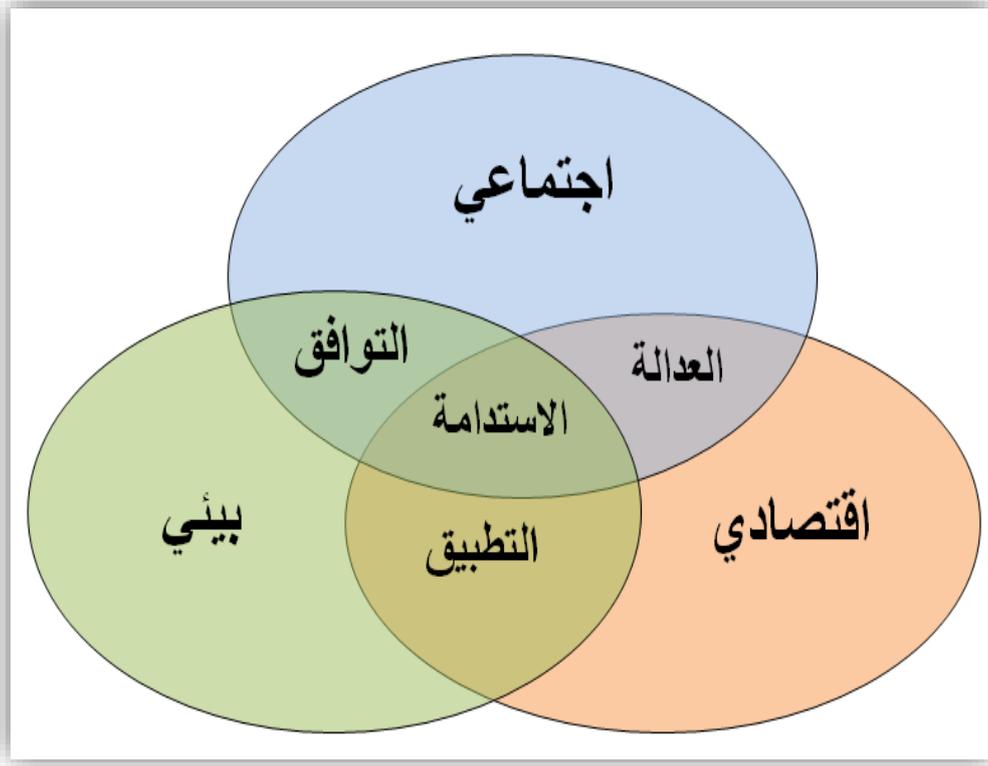
الحوكمة: - هي تفعيل نظم الرقابة على التعليم الجامعي وضمان تحقيق مستوى جيد من الاداء الجامعي ودعم القرارات الجامعية القائمة على المشاركة وتدعيم اللامركزية والإدارة الذاتية لمؤسسات التعليم العالي. واستخدام اساليب الحوكمة الجيدة من قبل رئاسة الجامعة هو المرتكز الاساسي لتميز الجامعة ونجاحها بعملها كصرح علمي من خلال تبني القيم الاخلاقية السامية لتساهم بإقامة علاقات بين جميع الفئات ذات العلاقة بها على اساس الثقة واشراك جميع العاملين فيها في وضع الخطط كلا من موقعة والتعامل من قبل السيد رئيس الجامعة المحترم مع جميع المنتسبين بأسلوب اخوي وديمقراطي ومتماثل مع الجميع فيما يخص مشاكلهم وتذليل الصعوبات التي تواجههم مما يجعلهم يسعون الى نجاح الجامعة وتطورها لأنهم جزء منها، فضلا عن دور هذه الاساليب في زيادة قيمة الجامعة على المدى الطويل بمراعاة الابعاد البيئية والاجتماعية والاقتصادية من خلال وجود لجان متخصصة لذلك وهذا يحقق الهدف السادس عشر (السلام والعدل والمؤسسات القوية) من اهداف التنمية المستدامة.



المجلس الاستشاري لحقل العمل

محاور التنمية المستدامة:

ان محاور التنمية المستدامة الثلاثة مترابطة ويكمل بعضها البعض الاخر اذ ان العمل على اي محور يؤدي الى ضرورة العمل في المحاور الاخرى وهذا ما تعمل عليه جامعة الفرات الاوسط التقنية لتكون مستدامة اقتصاديا بمواردها المالية والسعي لزيادة مصادرها ، ومستدامة بيئيا بعملها على توليد واستخدام الطاقة النظيفة وترشيد استهلاك الطاقة الكهربائية والمحافظة على البيئة من خلال تقليل انبعاث الغازات وزيادة المساحات الخضراء وزراعة الاشجار وتنفيذ المشاريع الزراعية النباتية والحيوانية حيث لا يمكن تحقيق ذلك الا بوجود موارد بشرية كفؤة ومخلصة للمؤسسة التي تنتمي اليها.



محاور الاستدامة

أولاً: المحور البيئي:

تتجسد رؤية الجامعة بأن تكون رائدة في صداقتها للبيئة وحماتها لها، وذلك من خلال اخذ البيئة بعين الاعتبار في جميع تفاصيل اداءها، اذ تعمل على تثقيف منتسبيها وطلبتها على ان يكونوا اداة لنشر الوعي البيئي بين افراد المجتمع والسباقيين في المحافظة عليها وحماتها.



الحرم الجامعي في موقع الكوفة

وتهدف الجامعة بكل تشكيلاتها الى تطبيق اهداف التنمية المستدامة الخاصة بالمحور البيئي وتشمل: -

1- البيئة الجامعية:

1-1 تأهيل وزيادة المساحات الخضراء:

تشهد جامعة الفرات الاوسط بكافة تشكيلاتها اهتمام كبير بجعل اغلب مساحاتها خضراء وبزيادة سنوية للقضاء لتقليل المساحات المتصحرة داخل موقع رئاسة الجامعة وتشكيلاتها ومحيطها الخارجي للمساهمة في تقليل التصحر ولإضفاء جمالية ليعيد التعادل البيئي بين الابنية الدراسية والخدمية والمساحات الخضراء معا لتكون خليطا يمنح الطلبة والمنتسبين اجواء ايجابية. فضلا عن زراعة انواع الازهار والأشجار الظلية ودائمة الخضرة لما لها من دور في ايجاد الطاقة الايجابية ، وتمتلك الجامعة وتشكيلاتها مساحة خضراء تبلغ (2.745.113) متر مربع وتتخلل المساحات الخضراء اماكن مخصصة ومناسبة لجلوس الطلبة بطراز مميز وصديق للبيئة من حيث حداثة التصميم اذ تم انشاء مسقفات نموذجية في اغلب مواقع الجامعة.



المساحات الخضراء



المساحات الخضراء في الجامعة

وتعمل تشكيلات الجامعة في المحافظات الخمسة على زراعة الشتلات حيث تم زراعة (9660) خلال عام 2021 فقط ، وزراعة الاشجار المحيطة بها كمصدات للرياح او الاشجار المثمرة وبواقع (3200) اما أشجار النخيل فهي بواقع (815) في الحرم الجامعي (كوفة) وفي المعهد التقني كربلاء تم زراعة (50) نخلة جديدة اضافة الى ما موجود من نخيل سابقا ووفق ترتيبات زراعية مميزة تضيفي جمالية ضمن موقعها الجغرافي ، وتتم الزراعة بحملات تطوعية للطلبة لوحدهم او مع اساتذتهم والمنتسبين في مواقع الجامعة لزراعة الثيل و الشتلات و الاشجار وقد تم تنفيذ (44) حملة في كافة مواقع الجامعة خلال عام 2021 .



حملات تطوعية لزراعة النباتات



حملات تطوعية زراعية للطلبة والمنتسبين

كما تم انشاء مسقفات (مظلات) كأماكن استراحة للطلبة بتصاميم انيقة وعصرية تتلائم مع التوجهات الصحية والبيئية وفي عدة مواقع، ففي الكلية التقنية المسيب تم انشاء (16) مظلة سعة (4) طلاب للمظلة الواحدة في الحدائق وفي موقع الكوفة تم انشاء (6) مظلات اضافة الى مكان استراحة كبير يسع (50) طالب مجهزة بنقاط شحن لأجهزة الهاتف النقال والحواسيب تعمل على الطاقة الشمسية.



مسقف نموذجي لجلوس الطلبة كبير سعة (50) شخص



مسقف نموذجي لجلوس الطلبة حجم صغير

وتمتلك الجامعة في مواقعها المختلفة مساحات لأراضي زراعية كبيرة تستعملها في زراعة المحاصيل كما في المعهد التقني المسيب تم زراعة مساحة كبيرة في اراضي المعهد لمحصول الشلب لتدريب الطلبة ضمن الانتاج النباتي بالجوانب العلمية ، فضلا عن توليد الايرادات للمعهد وتوفير مادة الرز للمساهمة



في سد الحاجة المحلية لمحافظة بابل، واستعمال جزء من الاراضي لإنشاء حقل لتربية العجول والدجاج البياض وبحيرة لتربية الاسماك لتدريب طلبة الاقسام الزراعية قسم الانتاج الحيواني ، فضلا عن توفير المنتجات لدعم الاسواق المحلية . اما في المعهد التقني كوفة فقد استغل المعهد المساحة الزراعية التي يمتلكها في زراعة المنتجات النباتية لتدريب طلبة قسم الانتاج الزراعي وتوفير المنتجات الزراعية للمساهمة في سد الحاجة المحلية لمدينة الكوفة، فضلا عن انشاء حقل "للدجاج البياض" ومشروع انتاج "العسل" لتدريب طلبة قسم

الانتاج الحيواني وكذلك توفير المنتج للمساهمة في سد الحاجة المحلية من هذه المنتجات. وتؤكد توجيهات رئاسة الجامعة على زيادة المساحات الخضراء وزراعة الشتلات والأشجار دائمة الخضرة والأشجار المثمرة وتشهد الجامعة بكل تشكيلاتها زيادات كبيرة ومتنوعة لإظهار بيئة الجامعة بأبهى صورة لها لتلبيق بمنتسبيها وطلبتها كصرح علمي صديق للبيئة.



منتج العسل



أحد الحقول الزراعية

2-1 المحافظة على الموارد المائية وحمايتها:

تعمل الجامعة وبكافة تشكيلاتها على ترشيد استخدام المياه لسد احتياجاتها سوى كانت للاستخدام الشخصي للمنتسبين والطلبة او لسقي الحدائق والحقول الزراعية وقامت الجامعة بتنفيذ (7) دورات وورش لتخفيض وترشيد استخدام المياه ، اذ تعتمد سياسة استخدام الماء الخام من خلال ربط مضخات على الانهر وإيصاله لغرض سقي الحدائق والحقول الزراعية وبشكل خاص في التشكيلات التي توجد فيها تخصصات زراعية اذ عمل المعهد التقني الكوفة والمعهد التقني الديوانية على تنصيب مضخات لغرض سقي الحدائق والحقول الزراعية و الاشجار حتى في الجزرات الوسطية للشارع العام المحاذي لحدوده كمساهمة لخدمة المجتمع ، اما في الكلية التقنية الهندسية المسيب فقد تم انشاء مبازل لاستصلاح الاراضي الزراعية التابعة للكلية ، اما المعهد التقني كربلاء فيتبع سياسة تخفيض استهلاك كميات المياه من خلال حفر الابار الارتوازية والسواقي و تقليل سقي المزروعات عن طريق استخدام السقي بالمرشات وبالتنقيط اما المعهد التقني بابل فإنه يستخدم الماء الخابط بسحبة من الانهار بنصب مضخات لسقي الحدائق داخل المعهد والحي السكني للمعهد ، والمعهد التقني المسيب يستخدم الماء الخابط فضلا عن السقي بالمرشات وبالتنقيط لتقليل هدر المياه وكذلك استخدام ماء المخلفات بعد معالجتها لسقي المزروعات. وأقامت الجامعة عدد (12) ورش وندوات ودورات عن ترشيد استخدام المياه والمحافظة عليها من الهدر، فضلا عن نشر البوسترات عن عدم اهدار الماء والمحافظة عليها، وتؤكد توجيهات الجامعة على الصيانة المستمرة لشبكات المياه فيها.



الري بالتنقيط للحقول الزراعية

3-1 تخفيض استهلاك الطاقة الكهربائية وتنفيذ مشاريع استخدام الطاقة النظيفة:

لا يمكن الاستمرار بالعمل بدون استخدام الطاقة الكهربائية وبشكل متزايد وفي ظل تغيرات المناخ الكبيرة والمتسارعة الجامعة بحاجة الى ايجاد البدائل لتوفير الطاقة الكهربائية بأقل التكاليف وبشكل مستمر ، فضلا عن توجيهاتها بتخفيض وترشيد استخدام الطاقة الكهربائية ومنها اقامة الندوات والورش والدورات اذ نفذت اكثر من (32)، حيث تشجع الجامعة على انشاء محطات توليد الطاقة النظيفة باستخدام الخلايا الشمسية ، اذ تم انشاء (7) محطات) توليد بقدرة (233) امبير وهذا يساهم في تقليل استهلاك الطاقة الكهربائية فضلا عن تخفيض تكاليفها ، وفي موقع رئاسة الجامعة في الكوفة يتم تزويد بناية الدوائر العلمية بالطاقة النظيفة، فضلا عن تغذية محطات استراحة الطلبة في الموقع بنقاط كهرباء لفرض شحن هواتفهم النقالة وحواسيبهم منها.



استخدام الألواح الشمسية لتوليد الطاقة

ومن توجهات الجامعة لكافة تشكيلاتها هو تقليل وترشيد استهلاك الطاقة الكهربائية اذ يتم استبدال الانارة نوع (LED) بدلا من شمعة فلوريسنت لتحسين جودة الانارة، واستخدام الانارة الاقتصادية ذات المتحسس في الانارة الخارجية، فضلا عن دور الكوادر البشرية في الجامعة المميز والمتمثل بالشعور العالي بالمسؤولية من خلال اطفاء جميع الاجهزة والإنارة داخل البنائات والورش والمختبرات والقاعات الدراسية عند مغادرة الاماكن او عدم استخدامها.

4-1 تقليل الانبعاث للغازات الضارة على البيئة:

ان زيادة انبعاث الغازات يؤثر سلبا على حياة كافة الكائنات الحية واليوم يقع على عاتق الجميع ولاسيما جامعة الفرات الاوسط التقنية القيام بمسؤوليتها للعمل على تخفيضها من خلال اتباع سياسات وتحديد تعليمات وإيجاد بدائل مناسبة ، اذ يتم التتقيف المستمر من خلال اقامة أكثر من (8) أنشطة بين ورشة ودورة وندوة لمنتسبي وطلبة الجامعة ولأفراد المجتمع عامة و(11) بحثا ودراسة عن تخفيض انبعاث الغازات ، فضلا عن قيام بعض تشكيلاتها كالمعهد التقني بابل والديوانية وكربلاء والكوفة بالتعامل مع النفايات للأقسام الطبية وفق تعليمات وزارة الصحة بحفظ المواد المختبرية بعد تدريس الطلبة بأكياس نفايات مخصصه لها و بإشراف اساتذة المواد الدراسية والفنيين المدربين للطلبة وغلقها وحفظها ونقلها الى اماكن بعيدة عن المناطق السكنية للمحافظة على البيئة من التلوث .

اما المعهد التقني المسيب فيقوم بحرق النفايات بطرق صحية اذ توجد محرقة تسع (200) لتر بعيدة عن التشكيل والمجمعات السكنية لحرق نفايات المختبرات الطبية والزراعية .



محرقة نفايات

ولتخفيض تلوث الهواء بالغازات الضارة سعت الجامعة الى انشاء محطات توليد الطاقة النظيفة وزيادة المساحات الخضراء وزراعة الشتلات والأشجار لزيادة انتاج الاوكسجين وتقليل ثاني اوكسيد الكربون ، وللتخلص من تلوث الهواء جراء احتراق وقود تشغيل المولدات للحصول على الطاقة الكهربائية يتم اقتناء الاجهزة الكهربائية ذات الانبعاث الاقل للغازات كتجهيز بنايات بمنظومات التبريد المركزي وأجهزة التكييف (السبلت) بدلا من اجهزة التكييف (الاركوندشن) الذي يفرز نسب اعلى من الغازات الضارة فضلا عن الضوضاء ، وكذلك تم انشاء بنايات الصديقة للبيئة ذات النوافذ الكبيرة التي تسمح بدخول الهواء والضوء الى المختبرات والقاعات الدراسية ومختلف بنايات داخلها.

ثانيا - المحور الاقتصادي:

ان المحافظة على البيئة وحمايتها يحتاج الى دعم مالي كبير يتطلب من الجامعة توفيره لتحقيق المشاريع ذات العلاقة بالبيئة ، ونظرا للطرف التي تمر بها البلاد من عدم وجود تخصيصات مالية ضمن الموازنة العامة الاتحادية لتغطية نفقات هذه المشاريع ، لذا عمدت الجامعة على تنفيذها بالاعتماد على كواردها البشرية في قسم المشاريع والأعمار وقسم شؤون الديوان وبما يتوفر لديها من موارد مالية ذاتية الى تنفيذها وبأوقات قياسية فيما لو نفذت ضمن الاجراءات الروتينية لتنفيذ مشاريع البنى التحتية للدوائر الحكومية ، وبالإشراف والمتابعة المباشرة من قبل السيد رئيس الجامعة ومسؤول قسم المشاريع والأعمار و الاقسام ذات العلاقة كانت نتائجها تأهيل او انشاء وافتتاح البنى التحتية التالية خلال العام 2021 فقط وهي كالاتي :

1- مشاريع البنى التحتية:

شهد عام 2021 قفزة كبيرة ونوعية في انشاء البنى التحتية لكافة مواقع الجامعة لتكون جزءا من اصولها الثابتة تليق بمستوى البيئة الجامعية التي تسعى رئاسة الجامعة الى توفيرها وفق امكانياتها المالية الذاتية المتوفرة وبأسلوب التنفيذ المباشر من قبل قسم الاعمار والمشاريع والعاملين في قسم شؤون الديوان في رئاسة الجامعة ولكافة مواقعها الاخرى بتصاميم عمرانية حديثة ، وذات طابع معاصر يراعى فيها الجانب البيئي لاستغلال الموارد الطبيعية من هواء وإضاءة ، وتتجز في فترات قياسية فيما لو نفذت ضمن الاجراءات الروتينية لتنفيذ مشاريع البنى التحتية للدوائر الحكومية وبإشراف ومتابعة ميدانية من قبل السيد رئيس الجامعة وعمداء التشكيلات ومسؤولي قسم المشاريع والإعمار والأقسام ذات العلاقة وكانت نتائجها تأهيل وإنشاء البنى التحتية التالية خلال عام 2021 فقط وكما يلي:

1-1 مشاريع البنى التحتية لموقع رئاسة الجامعة في الكوفة:

ت	اسم المشروع	تفاصيل المبنى وتاريخ الافتتاح
1	أنشاء مجمع الدوائر العلمية في رئاسة الجامعة	بمساحة بناء 450 م2 مكون من طابقين افتتح في 2021/1/20
2	أنشاء بنايات القاعات الذكية في رئاسة الجامعة	بمساحة بناء 640 م2 مكونة من طابقين افتتح في 2021/7/14
3	تأهيل القاعة الرياضية المغلقة في رئاسة الجامعة	بمساحة 1500 م2 مكونة من طابق واحد افتتحت فب 2021/1/10
4	انشاء محطة تصفية وتبريد ماء الشرب للطلبة (R.O) ، وساحة الكوثر للاحتفالات	بمساحة 40 م في 2021/ 9/ 10
5	انشاء بوابة وبنية الاستعلامات مدخل رئاسة الجامعة	بمساحة بناء 180م2 مكون من طابقين افتتح في 2021/1/20



بنائة الدوائر العلمية



بنائة القاعات الذكية



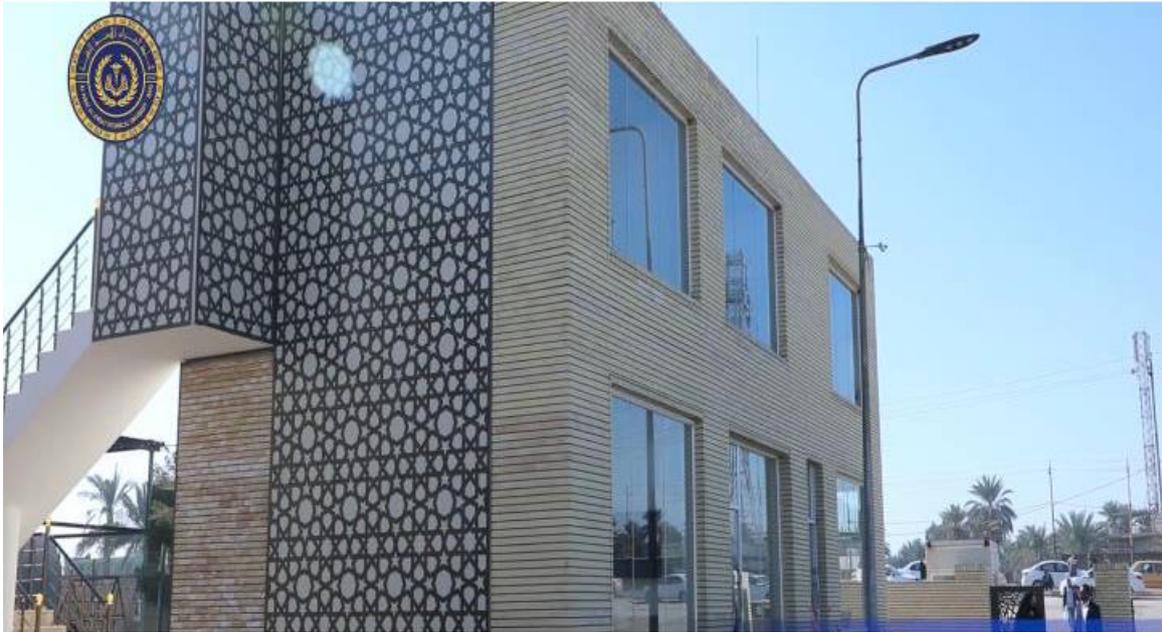
القاعة الرياضية المغلقة



محطة مياه RO



ساحة الكوثر



بناية استعلامات رئاسة الجامعة

2-1 - البنى التحتية لموقع الكوفة:

ت	اسم المشروع	تفاصيل المبنى وتاريخ الافتتاح
1	انشاء مبنى استعلامات في مدخل تشكيلات موقع الكوفة واكساء الشوارع	بمساحة بناء 100 م 2 بطابق واحد افتتح في 2021/1/2

تسقيف ممر دخول الطلبة لمواقع بمساحة مسقفة 80 متر طول افتتح بتاريخ	2
تشكيلات الجامعة في الكوفة	2020/11/5
أثناء مصلى للطلاب والطالبات في	3
موقع الكوفة	افتتح بتاريخ 2021/9/5



بوابة موقع الكوفة



مسقف دخول الطلبة في موقع الكوفة



مصلی الطالبات



مصلى الطلاب

3-1 البنى التحتية لموقع النجف:

ت	اسم المشروع	تفاصيل المبنى وتاريخ الافتتاح
1	أعادة تأهيل بناية الاقسام الداخلية في موقع المعهد التقني النجف	بمساحة بناء 2000 م ² مكون من طابق واحد افتتح بتاريخ 2021/11/20
2	أنشاء قاعه رياضية للطالبات في الاقسام الداخلية النجف	بمساحة بناء 250 م ² مكونة من طابق واحد

3 أنشاء مخزن نموذجي للأقسام الداخلية بمساحة بناء 450 م 2 مكون من طابق واحد
افتتح بتاريخ 2021/1/10



القاعة الرياضية



تأهيل بناية الأقسام الداخلية موقع النجف



انشاء مخزن نموذجي للأقسام الداخلية

4-1 مشاريع البنى التحتية لموقع السماوة:

ت	اسم المشروع	تفاصيل المبنى وتاريخ الافتتاح
1	أنشاء اقسام علمية وقاعات دراسية في المعهد التقني سماوة.	بمساحة بناء 7500 م ² مكون من ثلاث طوابق لكل طابق 2500 م ² افتتح بتاريخ 2021/10/8
2	تأهيل وتطوير البيئة الجامعية في معهد السماوة	بمساحة 10000 م ²



تأهيل وتطوير البيئة الجامعية في معهد السماوة



بناية الاقسام العلمية في معهد السماوة

5-1 مشروع البنى التحتية في موقع المسيب:

ت	اسم المشروع	تفاصيل المبنى وتاريخ الافتتاح
1	انشاء بوابة الكلية التقنية الهندسية	بمساحة بناء 100 م ² افتتح في 2021/3/10



بوابة الكلية الهندسية المسيب

6-1 مشاريع البنى التحتية في موقع الديوانية:

ت	اسم المشروع	تفاصيل المبنى وتاريخ الافتتاح
1	تأهيل القاعات الدراسية والمختبرات في المعهد التقني ديوانية .	بمساحة بناء 200 م2 مكون من طابق واحد افتتح في 2021/11/5
2	أنشاء بوابة المعهد التقني ديوانية .	بمساحة بناء 300 م2 مكون من طابق واحد



تأهيل القاعات الدراسية



بوابة المعهد التقني الديوانية

وتجدر الإشارة الى ان الجامعة قامت بتنفيذ عدة بنى تحتية خلال عام 2020 بالاعتماد على التمويل الذاتي تتمثل بإنشاء شبكة تصريف مياه الامطار ومشروع تسقيف الفضاء الواسع والبوابات الرئيسية ومشروع تسقيف المراب وعمل الارصفة بالمقرنص للشوارع المحيطة بالأبنية ومشروع عمل نافورات وحدائق وإنشاء السياج الخارجي لمقر رئاسة الجامعة. ومن المشاريع المهمة التي نفذتها الجامعة هو انشاء مشروع النقل الاخضر والذي يعد مشروعا بيئيا صحيا اقتصاديا باستخدام الدراجات الهوائية للتنقل خلال موقع الكوفة ، وتأهيل بناية التعليم المستمر بطراز حضاري واقتصادي مميز ومشروع تسقيف ممر دخول الطلبة لموقع تشكيلات الكوفة ، فضلا عن انشاء ملعب سباعي وبيت زجاجي لزراعة النباتات الظلية في موقع رئاسة الجامعة موقع الكوفة ، اما في المواقع الاخرى للجامعة فقد تم تأهيل بناية الاقسام العلمية في موقع النجف وتنفيذ هذه البنى التحتية يعكس تنفيذ الجامعة للهدف الرابع من اهداف للتنمية المستدامة "التعليم الجيد" من خلال توفير بنى تحتية ذات تصاميم عمرانية معاصرة يراعى فيها ترشيد استخدام الموارد المالية وتكون صديقة للبيئة وتعكس بيئة جامعية مناسبة وجذابة ولائقة للطلبة والمنتسبين ، والتالي بعض الصور لمشاريع نفذت خلال عام 2020:



اعتماد النقل الاخضر داخل الحرم الجامعي



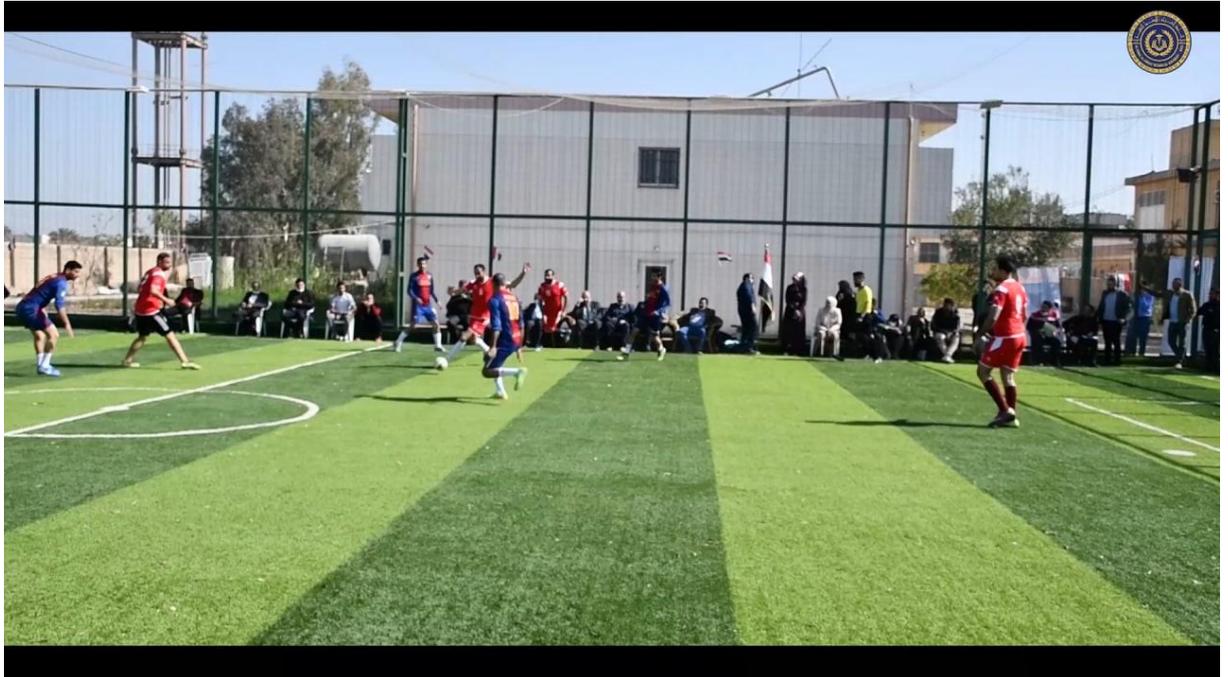
محطة الدراجات الهوائية



نماذج من قاعات مركز التعليم المستمر



البيت الزجاجي لزراعة النباتات الظلية



الملاعب الرياضية



بناية الأقسام العلمية لكلية التقنية الهندسية النجف



الفضاء الوسطي لرئاسة الجامعة

3 - تعزيز الموارد المالية الذاتية:

تتيح القوانين النافذة والتعليمات للجامعات العراقية الحصول على موارد مالية من عدة مصادر استثمارية وان تستخدم حصتها من ايراداتها لتمويل المشاريع فيها ومنها الاتي:

1-2 انشاء المشاريع الإنتاجية:

تعمل رئاسة الجامعة على تشجيع ودعم انشاء المشاريع الانتاجية في تشكيلاتها كافة وحسب الاختصاصات الدراسية فيها لينعكس ايجابا على تعليم الطلبة ذوي الاختصاص ومساعدتهم على اجراء الدراسات والبحوث التي تزود العملية التعليمية ولاستغلال المساحات الزراعية التي تمتلكها الجامعة ليكون غطاء أخضر والتقليل من التصحر وزيادة المساحات الصالحة للزراعة ، فضلا عن توفير عدد من المنتجات النباتية والحيوانية لسد جزء من الحاجة المحلية ، وبهذا تساهم بالمحافظة على التنوع البيئي ومؤشر لمساهمتها بتحقيق الهدف الخامس عشر "الحياة في البر " من اهداف التنمية المستدامة.

والمشاريع الانتاجية للجامعة في كافة مواقعها هي:

اسم المشروع منتجات حيوانية	اسم المشروع منتجات نباتية
1- حقل دواجن	1- زراعة محصول الشلب
2- مشروع الدجاج البياض	2- زراعة محصول الخيار
3- مشروع انتاج الاسماك عدد (2)	3 - زراعة المحاصيل الحقلية
4- مشروع انتاج وبيع اللحوم	4- مشاتل عدد 3 لإنتاج الخضر
5- انتاج العسل	5- مشتل لإنتاج الشتلات والنباتات الظلية
6- مشروع فقاصة البيض	



أحد المشاريع الإنتاجية



حقل الشلب

وتسعى الجامعة الى توسيع هذه المشاريع كما ونوعا لتكون مورد مالي ذاتي متنامي ، ووسيلة للطلبة لتلقي المعلومات المناسبة على ارض الواقع بما يساعدهم على الابداع في اجراء البحوث لغرض تكاثر المنتجات الزراعية ذات الجودة العالية ومعالجة المشاكل المتعلقة بها وهذا يساعد على حماية البيئة والمحافظة عليها وبلغت ايرادات هذه المشاريع (79431750) دينار عراقي.

وتعمل تشكيلات اخرى للجامعة على توليد الموارد المالية من تقديمها لاستشارات في كافة الاختصاصات لدوائر الدولة والقطاع الخاص من خلال ابرام عقود معهم وهذا يؤدي الى رفق القطاع العام والخاص بالخبرات للأساتذة الجامعيين والكوادر التقنية لمساعدتهم في تطوير العمل وتذليل الصعوبات والمشاكل التي ترافق اعمالهم وفق اسس علمية متطورة تواكب تغيير بيئة الاعمال وهذا يعكس مساهمة الجامعة في خدمة المجتمع لتحقيق تكافؤ "الاستهلاك مع الانتاج" وهو الهدف الثاني عشر من اهداف التنمية المستدامة.

2-2 استحداث الدراسات المسائية:

تعمل الجامعة بكافه امكانياتها على استيعاب اكبر عدد ممكن من الطلبة في الاختصاصات التي يرغبون الدراسة فيها وفق معدلاتهم وحسب الطاقة الاستيعابية وتنفيذا للخطط الاستراتيجية للدولة بتوفير فرص التعليم لهم في ظل بيئة جامعية مناسبة تليق بالأساتذ الجامعي والكوادر العاملة فيها والطلبة واعتماد المعايير الدولية المناسبة لإيصال المواد الدراسية النظرية والعملية بأحدث الوسائل التعليمية والمختبرات الحديثة ليكون خريج الجامعة ذات كفاءة تقنية تمكنه من مواكبة متطلبات سوق العمل وبالتالي الحصول

على فرصة عمل وهذا يساعد على تحقيق الهدف الثامن للتنمية المستدامة ب "الحصول على العمل اللائق" بما يقلل نسبة البطالة وينمي الاقتصاد المحلي.

وتعد اجور الدراسة المسائية الاقل قياسا بالأجور الدراسية في الجامعات والكليات الاهلية ، ومع تزايد اعداد الطلبة تحتاج الجامعة الى موارد مالية اضافية لمواجهة التزاماتها بشكل ذاتي من ناحية. وزيادة اعداد الطلبة المتخرجين من الدراسة الاعدادية

وخلال عام 2021 كانت الاقسام التي فيها دراسة مسائية في تشكيلات الجامعة ما يلي: -

القسم	عدد الطلبة المقبولين فيها
المعاهد التقنية الطبية (اقسام تمريض ،صحة مجتمع ،مختبرات طبية ، تقنيات صيدلة ، تقنيات تخدير)	5308
المعاهد التقنية التكنولوجية اجهزة طبية	80
الكلية التقنية الطبية	356
الكلية التقنية الادارية	7
الكلية التقنية الهندسية النجف	303
الكلية التقنية المسيب	لا يوجد

ويتم قبول الطلبة على اساس المعدل دون التفرقة بين الجنسين وهذا يحقق الهدف الخامس من اهداف التنمية المستدامة وهو "المواساة بين الجنسين " في الحصول على فرص التعليم فضلا عن تحقيق الهدف العاشر من اهداف التنمية المستدامة وهو "الحد من عدم المساواة " اذ لا توجد قوانين او تعليمات تحد من عدم المساواة بين الجنسين في الحصول على التعليم وفرص العمل للقبول في اختصاصات الجامعة.

3-2 زيادة أنشطة المكاتب الاستشارية:

تعد الجامعة المكان الاول والمناسب للحصول على الاستشارات في كل مجالات العمل وفق اسس علمية ودراسات وبحوث لأساتذتها تنعكس على سلامة القرارات التي تؤخذ وفقها سوى كانت للقطاع العام او القطاع الخاص وتعتمد دوائر الدولة على استشارات الجامعات لتنفيذ مشاريعها في كافة الوزارات وفق عقود تبرم مع الجامعة بكافة تشكيلاتها مقابل اجور تحدد وفق التعليمات النافذة ويكون منها نسبة لفريق العمل الذي يقدم الاستشارة ، وتم افتتاح المكتب الاستشاري في رئاسة الجامعة في تشرين الاول 2021 ، وقد حققت الجامعة ايرادات من المكاتب الاستشارية لتشكيلاتها تبلغ (674187052) دينار. وتسعى كافة التشكيلات في الجامعة الى التوسع بتقديم استشاراتها الى القطاعين العام والخاص من خلال الاعلان عن خدماتها الاستشارية في كافة المجالات العلمية ، وتعد ايرادات المكاتب الاستشارية أحد انواع مصادر الايرادات في الجامعة التي تساعد على تغطية بعض نفقاتها وتنفيذها للمشاريع التي تحتاجها. والجامعة بهذا تساعد على دعم المجتمع بخبرات اساتذتها الاستشاريين وكوادرها الفنية بما يساعد على اقامة" المدن والمجتمعات المحلية المستدامة "وهو الهدف الحادي عشر و "وعقد الشراكات لتحقيق

الاهداف " وهو الهدف السابع عشر و " والمساعدة على الصناعة والابتكار والهياكل الاساسية " وهو الهدف التاسع وتقديم الاستشارات ليكون هناك " انتاج مسؤول واستهلاك منظم " الهدف الثاني عشر وهي بهذا تساهم بتحقيق اهداف التنمية المستدامة تلك .

2-4 توسيع أنشطة الية التعاون:

ان استحداث صندوق التعليم العالي عام 1992 في وزارة التعليم العالي كان لغرض الحصول على بعض انواع الايرادات وبمبالغ رمزية من قبل الكليات والمعاهد عن اصدار وثائق وتأييد التخرج وأجور القبول بالدراسة الصباحية الخاصة "الموازي" وإقامة الدورات في الاختصاصات المختلفة لشرائح الموظفين او لإكساب مهارات لعامة افراد المجتمع مقابل الحصول على اجور مشاركة ، وغيرها من الايرادات ويتم استخدام هذه الايرادات وفق تعليمات صندوق التعليم العالي ، وتعد ايرادات الية التعاون احد مصادر الايرادات في الجامعة التي تعتمد عليها في تغطية بعض نفقاتها وفق التعليمات النافذة ، وقد حققت الجامعة بكافة تشكيلاتها مبلغ (176515445) دينار خلال العام 2021 ، وتعمل الجامعة بكافة تشكيلاتها على التوسع بتقديم خدماتها ضمن الية التعاون من خلال تقديم افضل الخدمات وللحصول على اكبر قدر ممكن من الايرادات وفق هذا المصدر .

3- دعم الاقتصاد الوطني:

- ترفد الجامعة الاقتصاد الوطني سنويا بخريجين تقنيين في كافة الاختصاصات فيها من:
- **الكوادر الصحية** للكلية الطبية التقنية في الكوفة وأقسام المعاهد التقنية من صحة المجتمع وتمريض ومختبرات طبية وصيدلة وهذه الكوادر يتم تعيينها بشكل مركزي لتدخل حيز العمل الصحي مباشرة بعد تخرجها لتساهم في تقديم الخدمات الصحية لأفراد المجتمع بما يعزز الصحة العامة للمواطنين ويقلل من المشاكل الصحية ومعالجتها من ناحية اخرى ، وحصول الخريج على مورد اقتصادي يساعده على العيش برفاهية بما يحصل عليه راتب ومخصصات ، وبهذا تساهم الجامعة في تحقيق الهدف الثالث "الصحة الجيدة والرفاه" من اهداف التنمية المستدامة.
 - **الكوادر الادارية** للكلية التقنية الادارية / كوفة وأقسام المعاهد التقنية الادارية من المحاسبة وإدارة المواد والحاسبات والإدارة القانونية وإدارة الاعمال وإدارة المكتب وهذه الكوادر لا يخلو اي مكان عمل منها بما لها من اهمية في انجاز ادارة كافة الاعمال والتي ينعكس نجاحها على نجاح المؤسسة التي تعمل فيها لكونها الاساس في وضع الخطط وتنفيذها والمسؤولية عن معالجة ما يكون بينها ، و نجاح المؤسسات بعملها ينعكس على نمو الاقتصاد المستدام وهذا بحد ذاته هو تحقيق لجميع اهداف التنمية المستدامة التي تسعى الجامعة وهي جزء من الدولة لتحقيقها ، وتعد الاقسام الادارية من اكبر الاقسام في تشكيلات الجامعة من حيث عدد الطلبة المقبولين فيها بغض النظر عن الجنس وإنما المفاضلة

على اساس المعدل ورغبة الطالب وخلال العام الدراسي 2020 - 2021 كانت اعدد الطلبة في الاقسام الادارية كما يلي :

عدد الطلبة	الاقسام الادارية
2678	الاقسام الادارية للمعاهد التقنية
184	الكلية التقنية الادارية
2862	المجموع

واستقطاب الجامعة للأعداد الكبيرة من خريجي الاعدادية في الاقسام الادارية يوفر لهم فرصة التعليم رغم انخفاض معدلاتهم الدراسية وهذا يساهم في تقليل ترك الدراسة الجامعية لأبناء البلد وبما يجنبهم المخاطر التي تنتشر بصورة كبيرة بين فئات الشباب من ليس لديهم دراسة جامعية وهذا يساهم في تقليل المشاكل الاجتماعية والصحية في المجتمع بل يكون دافعا لهم لإكمال دراستهم الجامعية والعليا في المجالات الادارية او حصولهم على فرص عمل لائقة يساهمون من خلالها بتنمية الاقتصاد وبهذا تساهم الجامعة بتحقيق الهدف الاول "القضاء على الفقر" والهدف الثاني "القضاء التام على الجوع" من اهداف التنمية المستدامة .

- **الكوادر التكنولوجية** في الكلية التقنية المسيب وفي الكلية التقنية الهندسية النجف والأقسام التقنية التكنولوجية للمعاهد من المساحة والمدني والميكانيك والكرونيك والمكائن والأجهزة الطبية اذ تعمل هذه الاختصاصات التقنية في كافة مجالات الاقتصاد الانتاجية. وخلال العام الدراسي 2020 - 2021 كانت اعدد الطلبة في الاقسام التكنولوجية كما يلي:

عدد الطلبة	الاقسام التكنولوجية
1616	الاقسام التكنولوجية للمعاهد التقنية
337	الكلية التقنية الهندسية النجف
329	الكلية التقنية المسيب
2282	المجموع

ثالثا: المحور الاجتماعي:

الموارد البشرية في جامعة الفرات الاوسط التقنية تعد الثروة الحقيقية وراس المال الذي يمثل قيمتها امام الجامعات المحلية والعربية والعالمية ، وما تشهده الجامعة من نهضة متميزة ومتسارعة لم تتحقق لولا وجود كوادر بشرية كفوءة ومتميزة في المجالات الاكاديمية والخبرات العملية في كافة التخصصات العلمية ، واغلبها سواء كانت في رئاسة الجامعة او كافة تشكيلاتها من الكوادر المؤسسة لهيئة المعاهد التقنية في العراق لإيجاد مخرجات تقنية وسطى للعمل في مفاصل الحياة المختلفة .

وتضم الجامعة (3346) منتسب في رئاستها وكافة تشكيلاتها وبواقع (1681) ذكر و (1665) انثى موزعين على المناصب والمهام داخل الجامعة ، فضلا عن تقاعد (89) منتسب خلال عام 2021.

وتتسم جامعة الفرات الاوسط التقنية بعراقة كوادرها البشرية وهذا يلزمها بالمحافظة على هذه الموارد وإدامتها بشكل مستمر وفق اسمى القيم الانسانية والحضارية وبما يضمن حقوقها والتزامها بواجباتها وهذا ينعكس بإخلاصهم وولائهم لها وسعيهم لتكون الافضل والأكثر تميزا بين منافسيها من الجامعات المحلية والعربية، ولرئاسة الجامعة متمثلة برئيسها المحترم الاثر الاكبر في اشاعة روح التعاون والتكاتف والعمل بروح الفريق الواحد وقربة من المنتسبين وإشرافه ومتابعته المستمرة لكل مفاصل العمل في رئاسة الجامعة وفي جميع تشكيلاتها السبب في التطور الكبير والمتسارع فيها وتميزها محليا وعربيا.



التواصل مع المنتسبين

1- دور ومكانة المرأة في جامعة الفرات الاوسط التقنية:

تعزز نساء جامعة الفرات الاوسط التقنية بمقولة رئيس الجامعة الدكتور مظفر الزهيري بان "المرأة كل المجتمع وليس نصفه ونقدر جهودها ونحترمها " ولذلك للمرأة مكانة متميزة لا تختلف عن الجنس الاخر من حيث تحملها للمسؤوليات ومنحها للصلاحيات وتوليها لمناصب ضمن رئاسة الجامعة وكافة تشكيلاتها وكما يلي

رئيس قسم في رئاسة الجامعة	عميد	معاون عميد	رئيس قسم	مسؤول شعبية
1	2	2	40	43

وتم استحداث وحدة تمكين المرأة ويكون ارتباطها مباشرة بمكتب السيد رئيس الجامعة ولها اعضاء ارتباط في جميع تشكيلاتها مهمتها رعاية حقوق المرأة ودعمها وإيصال آراءها وصوتها الى رئاسة الجامعة ، وقامت بعدة نشاطات ومهرجانات وورش عمل لقضايا تخص المجتمع وتبين دور المرأة فيها ، بما يكفل حقها بالمساواة مع الجنس الاخر وهذا يحقق الهدف الخامس من اهداف التنمية المستدامة " المساواة بين الجنسين " وتتولى هذه الوحدة متابعة النشاطات التي تخص المرأة في الجامعة باعتبارها عنصر اساسي يساهم في تحقيق استدامة الجامعة ، و بما يكفل حقها ومكانتها ودورها في المجتمع والجامعة ، وهذا يحقق الهدف العاشر من اهداف التنمية المستدامة "الحد من اوجه عدم المساواة "



دورة تمكين المرأة



الاحتفال بيوم المرأة العالمي

2- دعم الجامعة للموارد البشرية:

تقدم الجامعة انواع متعدد من الدعم المعنوي والمادي للموارد البشرية فيها:

1-2 دعم المنتسبين:

يحصل منتسبي الجامعة على مختلف انواع الدعم لمن هم متميزين في اداء الواجبات المناطة بهم او مبدعين في مجال اعمالهم الادارية والعلمية والانسانية وكما يلي.

1-1-2 الدعم المعنوي:

توجيه كتب الشكر والشهادات التقديرية وتثمين الجهود للمنتسبين بمختلف فئاتهم ممن يتميزون بأداء اعمالهم وقد منحت الجامعة بكل تشكيلاتها كتب الشكر التالية خلال عام 2021

كتب الشكر				
تدريسين/ 1749	الفنيين/ 1690	الاداريين/ 458	العقود/ 267	اجراء يومين/ 79
كتب تثمين الجهود والشهادات التقديرية				
تدريسين/ 61	الفنيين/ 16	الاداريين/ 4	العقود/ 12	اجراء يومين/ 1



تكريم المنتسبين في يوم التميز

وللباحثين في الجامعة دور مميز من خلال نشر (373) بحث ضمن المستودعات العالمية سكوباس وكلاريفيت ، خلال عام 2021 و (123) بحث ضمن مجلات عالمية وعربية ومحلية ، وتم اقامة (3) مؤتمرات في الجامعة (مؤتمر المعهد التقني بابل للتخصصات الطبية ، مؤتمر المعهد التقني كربلاء لمختلف الاختصاصات العلمية ، مؤتمر المعهد التقني السماوة للاختصاصات المختلفة) وتم الحصول على (6) براءات اختراع وسجل باحثين الجامعة ومنذ تأسيسها عام 2013 (34) براءة اختراع في مختلف اختصاصاتهم وهذا يشكل دعماً للمسيرة العلمية ، وتقديم حلول لمشاكل المجتمع المختلفة ومعالجات مبتكرة للحاجات المستجدة فيه، وبهذا فالجامعة تقدم خدمات للمجتمع. و صدر (204) كتاب شكر للباحثين بتوقيع السيد رئيس الجامعة خلال عام 2021.

2-1-2 الدعم المادي:

• المكافآت التشجيعية للمتميزين من المنتسبين لكافة الفئات:

تقوم الجامعة بكل تشكيلاتها بدعم منتسبيها من المتميزين بأداء اعمالهم ومن كافة الفئات (التدريسين ، الفنيين ، الاداريين ، العقود ، الاجراء اليوميين) بمكافآت مالية تتراوح ما بين مئة ألف الى خمسة وعشرون ألف دينار ويمكن ان يحصل المتميزين وحسب كفاءتهم على أكثر من مكافئة خلال العام الواحد.

• المكافآت للباحثين:

يحظى الباحثين في الجامعة بمنحهم مكافآت مالية تتراوح بين مائتان وخمسون ألف الى خمسين ألف دينار عن كل بحث ينشر في مجلات رصينة ضمن مستودعات سكوباس او كلاريفيت تشجيعاً منها لهم

لرصد الجانب العلمي للجامعة ليرتفع رصيدها من البحوث الرصينة يمكنها من دخول التصنيفات العالمية اذ تم نشر (373) بحثا فيها.

• المكافآت الاخرى (لفئات خاصة):

تقوم الجامعة بكافة تشكيلاتها بمنح مكافئات الى المتقاعدين او بعض العاملين المكلفين بعمل مؤقت في التشكيل عندما يقدم خدمات أكثر مما مكلف به لتشجيعهم ودعمهم على اتقان اعمالهم

• الحوافز:

وتدعم الجامعة مختلف فئات منتسبها بالحوافز السنوية كجزء من ايراداتها من كافة المصادر الذاتية فيها. وتكون متفاوتة بين التشكيلات حسب حجم الايراد الذي حققته خلال العام وتمنح لكل منتسب حسب عدة نقاط منها مدة الخدمة وعدد كتب الشكر وفترات الاجازة وغيرها من نقاط المفاضلة ، وتمنح الحوافز في نهاية السنة المالية.

• دعم المتقاعدين:

والجامعة لا تنسى جهود المتقاعدين فيها من خلال دعمهم معنويا بكتب تثنمين جهود وشهادات تقديرية ودروع ، او بمكافئات مالية تقديرا منها لجهودهم التي بذلوا خلال فترة خدمتهم فيها وعرفا منها لهم.

2-2 دعم الطلبة:

يشكل الطلبة أحد اعمدات جامعة الفرات الاوسط التقنية وجزء من مواردها البشرية التي تعد أعلى مورد تمتلكه ، وتسعى الجامعة الى المحافظة على طلبتها ودعمهم:

- علميا ليكونوا تقنين بامتياز من خلال استخدام أفضل التقنيات المختبرية والكفاءات التدريسية والتعليم المدمج الحضوري والالكتروني.
- تنمية مواهبهم من خلال اقامة المهرجانات الرياضية والفنية والأدبية.



دعم الانشطة الرياضية



دعم النشاطات الطلابية

- المكافآت المالية للمتميزين من الطلبة الاوائل علميا ، او المتفوقين بالمهرجانات والأعمال التطوعية اذ تقوم رئاسة الجامعة وكافة تشكيلاتها بدعم الطلبة الاوائل بهدايا عينية ومبالغ مالية بهدف تشجيعهم ورفع معنوياتهم.
- المساعدات الى الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة او الطلبة المتعفين وهذا يكون من خلال تبرعات المنتسبين في كل تشكيل لدعم ابناءهم الطلبة.
- دعم الطلبة معنويا من خلال منح المتميزين منهم كتب شكر او شهادات تقديرية.
- دعم طلبة الاقسام الداخلية بهدايا معنوية ، وإقامة مآدب الطعام ، فضلا عن زيارتهم باستمرار من قبل المسؤولين في التشكيل للوقوف على احتياجاتهم وتذليل الصعوبات التي تواجههم.



مأدبة افطار لطلبة الاقسام الداخلية

3-2 دعم المجتمع:

الجامعة وبكل مواقع تشكيلاتها التي تتوزع في وسط وجنوب البلاد ولخمس محافظات نشاط واسع وكبير في دعم مختلف فئات المجتمع من خلال استيعاب اعداد كبيرة من الطلبة وفي كافة الاختصاصات التقنية للحصول على شهادة الدبلوم التقني من المعاهد والبيكالوريوس من الكليات في عدة تقنيات ، وبهذا فهي ترفد المجتمع بطاقات تقنية وسطى تحمل من الخبرة العملية او التطبيقية مالا يحصل على الطالب في الكليات الاكاديمية على ايدي مدربين اكفاء متخصصين الامر الذي ينعكس على اداءهم الوظيفي بالإبداع في مجال اختصاصاتهم العلمية المختلفة في القطاع العام و الخاص اذ بلغ عدد الطلبة الخريجين لعام 2020-2021 (7624 طالب من المعاهد التقنية و 922 من الكليات التقنية) وللكوادر التدريسية فيها مساهمة فعالة في خدمة المجتمع من خلال البحوث والدراسات وبراءات الاختراع التي تساهم في حل المشاكل الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والتكنولوجية اذ بلغ عدد براءات الاختراع الموثقة من الجهات المعنية (6) وهذه البراءات في عدة تخصصات علمية ، وبلغ عدد البحوث المنشورة ضمن المستودعات العالمية لقاعدة سكوباس وكلافريت (373) بحثا و(123) بحثا منشورة في مجلات عالمية وعربية ومحلية رصينة وهذه البحوث تجسد حلول لمشاكل تعاني منها مختلف شرائح المجتمع ولا يتوقف دعم الجامعة للمجتمع على براءات الاختراع والبحوث بل تقدم مختلف الندوات والدورات وورش العمل التوعوية عن المشاكل المتفشية في المجتمع الاخلاقية والصحية والبيئية والقانونية و دورات التأهيل والتوظيف ومواضيع تخص المرأة وكما يلي :

العدد	دعم المجتمع من خلال الانشطة الاتية
72	الندوات والدورات والورش التوعوية عن مشاكل متفشية في المجتمع (صحية - اقتصادية - اخلاقية - اجتماعية - بيئية - قانونية)
75	ورش العمل لإكساب مهارات لعامة افراد المجتمع
81	دورات التأهيل والتوظيف للخريجين كلا في اختصاصه
10	تقديم خدمات صحية مجانية لمناطق ذات الدخل المحدود
11	اقامة حملات صحية تطوعية لزيارة لمدارس
46	ندوات ودورات عن تخفيض وترشيد المياه والكهرباء والانبعاث (للغازات)
42	ندوات ودورات عن المحافظة عن البيئة وحمايتها
2	ندوات تخص دور ومكانة المرأة في المجتمع



متدربين بعد اجتيازهم لدورة

وتقوم تشكيلات الجامعة بتنفيذ نشاطات لخدمة مجتمعاتها المحلية منها كاري المبالز المحيطة بالمعهد التقني المسيب والمعهد التقني الديوانية مما يساعد على استصلاح الاراضي الزراعية المجاورة لها العائدة للفلاحين ، وقام معهد الديوانية بإيصال الماء الخابط لسقي الجزرات الوسطية على الشارع العام من خلال ربط مضخة على النهر للمساهمة بتكوين حزام اخضر وتقليل التصحر ، اما المعهد التقني كربلاء فقد نفذ حملة تبرع بالدم للمستشفيات في المحافظة وتجهيز ناحية الجدول الغربي بجهاز تعقيم ذاتي ، وقامت الكلية التقنية الطبية في الكوفة بحملات تطوعية توعوية لمنتسبي وزارة الداخلية بتوزيع الكمامات والبوسترات التوعوية للإرشادات الصحية في اماكن عملهم .

1-3-2 دعم المجتمع ماليا:

يسعى منتسبي الجامعة وفي كل مواقع تشكيلاتها بكل فئاتهم الى تقديم ما يستطيعون من دعم مادي مساندة منهم الى دعم ابناءهم الطلبة وبشكل خاص الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة والمتعفين اذ يبحثون عنهم لمساعدتهم ومن مدخولاتهم الشخصية وبلغ عدد الطلبة الذين قدمت لهم مساعدة (239) طالب عن حالات مرضية او ذوي الاحتياجات الخاصة خلال العام ، فضلا عن دعمهم بهدايا معنوية توزع على الطلبة الاوائل خلال العام الدراسي لتشجيعهم على استمرارهم بالتفوق العلمي او المتعفين كالملابس والأغطية وإقامة موائد الطعام في المناسبات الدينية وشهر رمضان لطلبة الاقسام الداخلية . وتدعم الموارد البشرية في الجامعة بعض فئات المجتمع الخاصة ماديا كدور الايتام ومدارس ذوي الاحتياجات الخاصة ودور المسنين بمبالغ مالية يتبرعون بها في كل تشكيل ويتم الاتصال بالدور لمعرفة احتياجاتهم ليتم شراءها لاكثر من مرة خلال العام وحسب كل تشكيل ، وقام قسم صناعة الاطراف في معهد الكوفة بتقديم اطراف صناعية لخمسة من افراد المجتمع مجانا .



الدعم بأطراف صناعية مجانا



دعم ذوي الاحتياجات الخاصة

وتقوم كافة تشكيلات الجامعة بالتبرع بسلات غذائية لاصحاب الدخل المحدود والعوائل المتعففة في المناطق القريبة من التشكيل اذ يتم جمع المبالغ بتكافل اغلب المنتسبين ، وتوزع بحملات متعددة ، ويساهم ايضا اغلب المنتسبين من خلال تشكيلاتهم في تقديم مساعدات مالية لبعض افراد المجتمع ممن لديهم حالات مرضية او حالات انسانية بشكل منفرد او بشكل مجاميع سواء كان لأشخاص من المنتسبين او من عامة افراد المجتمع.



دعم المجتمع

وبهذا فان الموارد البشرية في الجامعة تساهم بدعم المجتمع ماديا من مدخولاتم الشخصية لتساهم ب "القضاء على الفقر " وهو الهدف الاول من اهداف التنمية المستدامة وتساهم ايضا ب "القضاء التام على الجوع" وهو الهدف الثاني من اهداف التنمية المستدامة ، وتساهم الجامعة ايضا وحسب التعليمات والقوانين بتحقيق الهدفين أعلاه من خلال تشغيل عدد من الخريجين وحسب احتياج كل تشكيل كعقود او محاضرين وبعده (766) شخص فضلا عن تشغيل عدد من الافراد ومن كلا الجنسين كعاملين باجر يومي غالبا ما يكون لسنة او اكثر بعدد (107) شخص وحسب الاحتياج في كل تشكيل ، و تشغيل بعض الاجراء اليوميين من المجتمع المحلي للتشكيل عند وجود حاجة لتنفيذ اعمال محددة .

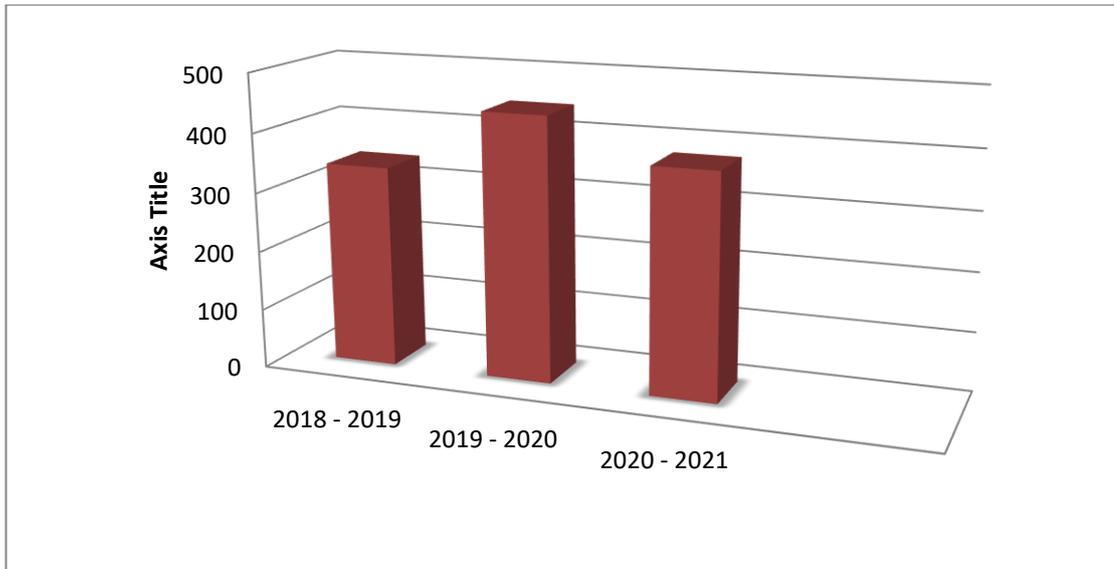
التصنيفات العالمية التي دخلت اليها جامعة الفرات الاوسط التقنية:

تحقق دخول جامعتنا للتصنيف العالمي وعلى الموقع العالمي المعروف (Web metrics) من خلال حث الجميع من منتسبين وطلبة الى تكثيف الجهود البحثية للنشر في قاعدة بيانات سكوباس ومؤسسة ثومسن رويترز العالمي ولا زال العمل متواصل من اجل الحصول على مراتب متقدمة في هذا التصنيف اما تصنيف (scimagoir) المتخصص بتقييم مؤسسات التعليم العالي والجامعات في العالم يظهر تقدما لجامعة الفرات الأوسط التقنية على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي حيث احتلت الجامعة

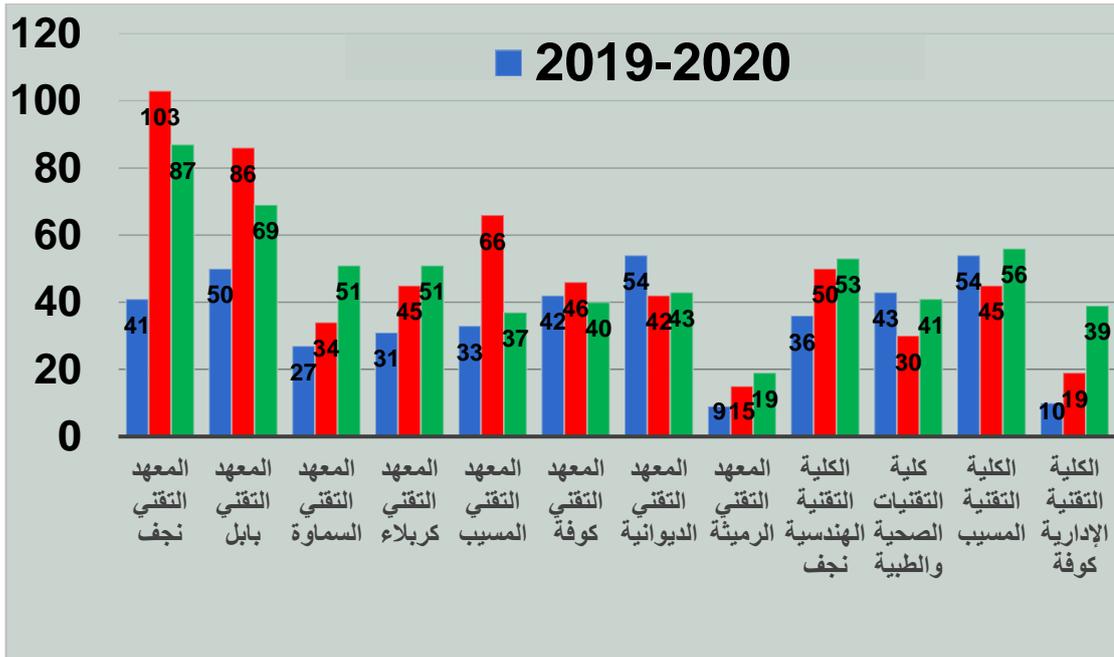
المركز الخامس محليا وفق تصنيف الخدمة المجتمعية والمركز التاسع وفق تصنيف الابداع والمركز العاشر في التصنيف العام , كما أظهر التصنيف تقدما واضحا للجامعة في التصنيف العالمي مقارنة مع السنوات السابقة خاصة في مجال البحوث العلمية ، يأتي ذلك نتيجة لسعي الجامعة وتشكيلاتها لتطوير المستوى العلمي والأكاديمي وفق المعايير العالمية في هذا المجال ، وخلال عام 2021 وبعد رفع شعار "نحو العالمية" الذي أطلقه الأستاذ الدكتور مظفر صادق الزهيري رئيس الجامعة وبخطى ثابتة تقدمت الجامعة نحو العالمية والدخول الى التصنيفات العالمية الرصينة ، اذ احتلت المرتبة (601) من أصل (766) جامعة في العالم ضمن تصنيف التايمز البريطاني لأهداف التنمية المستدامة، (THE University Impact Rankings) وخلال عام 2020 كانت جامعة الفرات الاوسط التقنية الاولى على الجامعات العراقية وفق قاعدة بيانات ((Nature في مؤشر البحث العلمي. وأحرزت الجامعة تقدم في التصنيف الاخضر (UI Green – Metrics).

ويستمر اصرار جامعة الفرات الاوسط التقنية على مواصلة استدامتها بكل مفاصل عملها ، وهذا ما سنعرضه في تقرير الاستدامة القادم لعام 2022 ان شاء الله ليظهر تقدمها الكبير والمتسارع والتمتامي لتكون مثالا يحتذى به على مستوى الجامعات المحلية والعربية والعالمية .

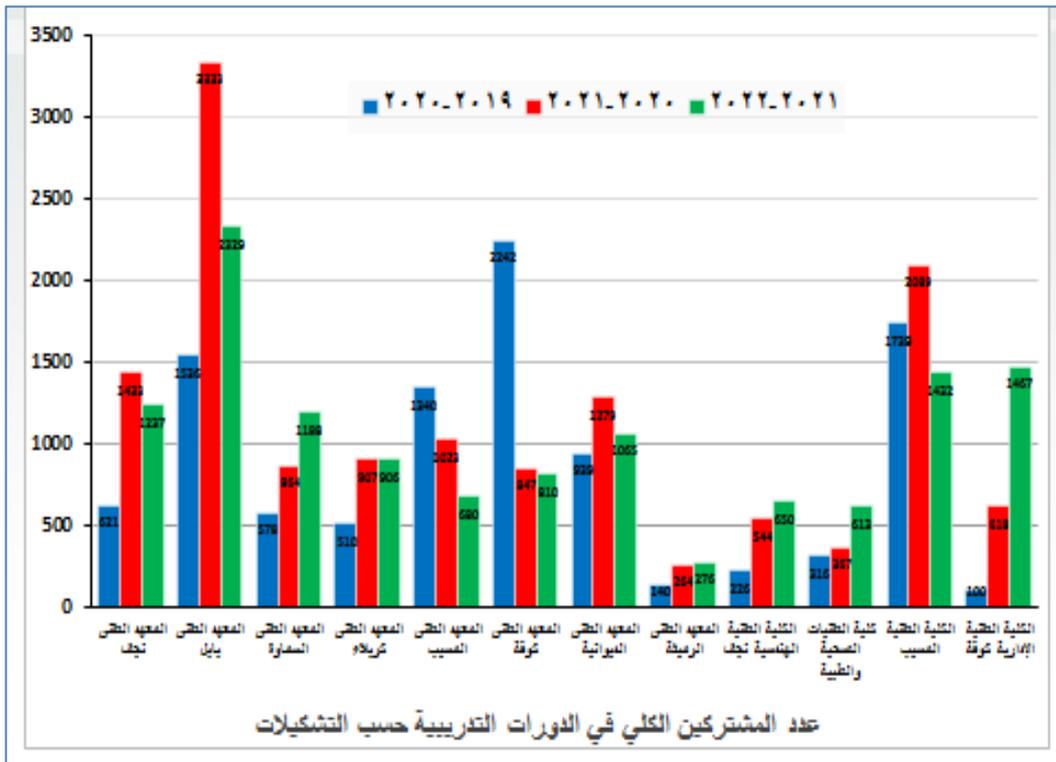
بعض المؤشرات للإنجازات جامعة الفرات الاوسط التقنية:



عدد البحوث المنشورة ضمن المستودعات العالمية

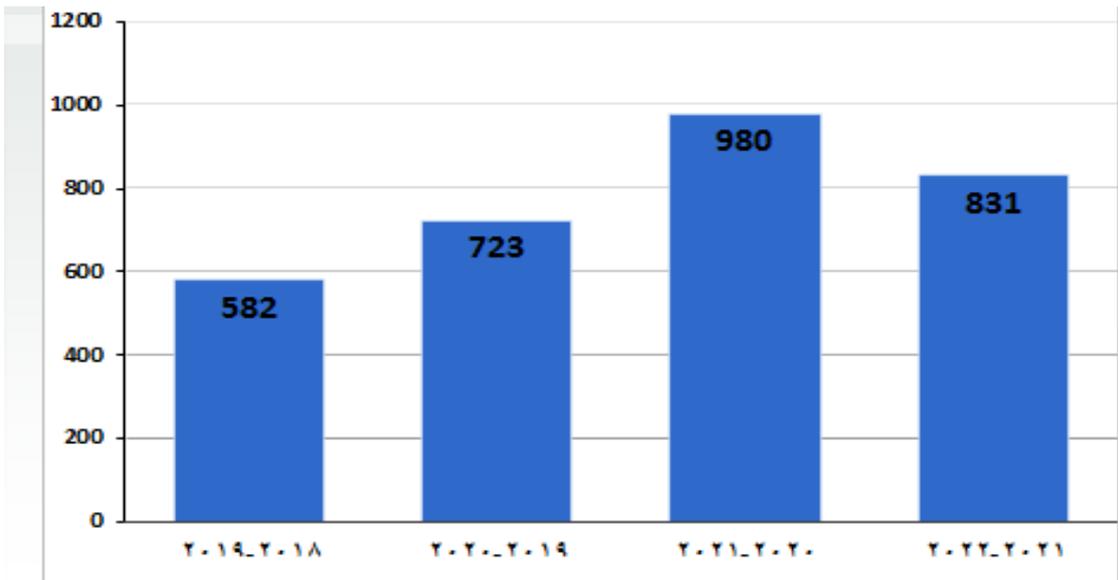


عدد الدورات المنفذة في كافة تشكيلات الجامعة



عدد المشتركين الكلي في الدورات التدريبية حسب التشكيلات

عدد الاشخاص المشاركين في الدورات التدريبية المنفذة بكافة تشكيلات الجامعة



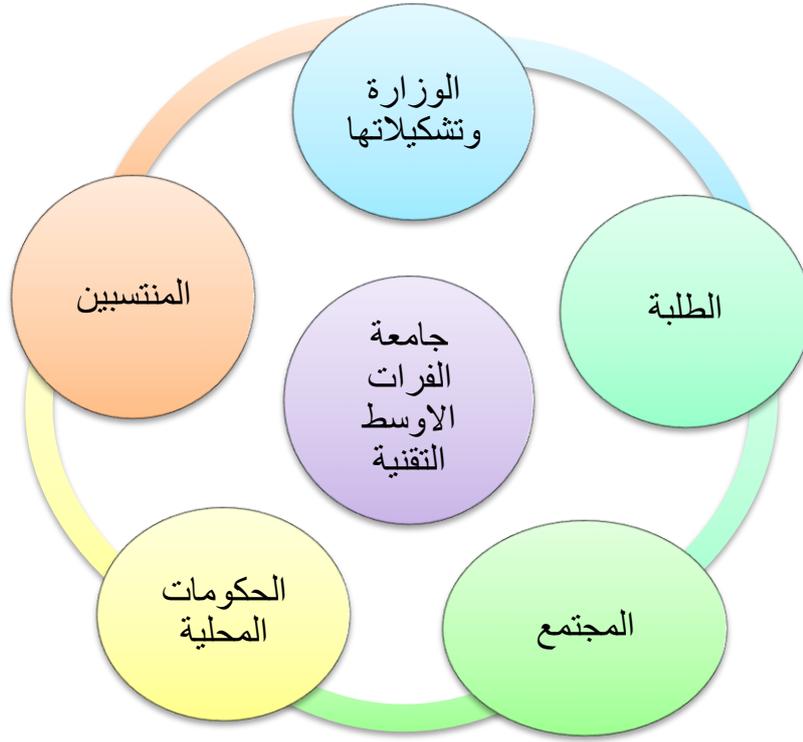
عدد الدورات الكلية في الجامعة للفترة من 2018 - 2021

أحصائيات لعدد الدورات الكلية و عدد المشتركين الكلي للمركز و التشكيلات

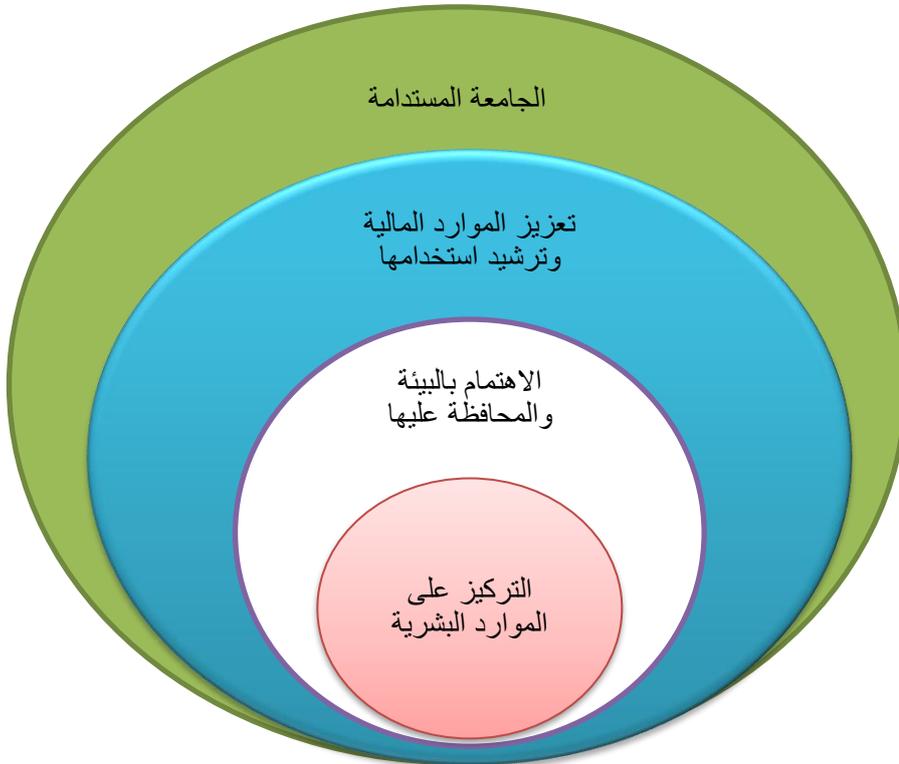
2021-2022		2020-2021		2019-2020		2018-2019		السنة الدراسية
عدد المشتركين	عدد الدورات	التشكيل						
12639	583	13604	575	11257	463	7037	427	تشكيلات الجامعة
12128	248	21290	405	17234	260	6688	155	المركز
24767	831	34894	980	28491	723	13725	582	المجموع

عدد المشتركين الكلي 101877

عدد الدورات التدريبية الكلية 3116



خارطة الجهات ذات العلاقة بالجامعة



مسيرة الجامعة في تحقيق اهداف التنمية المستدامة

أشرف على اعداد التقرير
السيد رئيس جامعة الفرات الاوسط التقنية المحترم
الاستاذ الدكتور/ مظفر صادق الزهيري

تم مراجعة التقرير
م. معين محسن الربيعي

تم اعداد التقرير من قبل
م. وحدة التنمية المستدامة في الجامعة
م. د. سكنه سوادي وادي

تقرير الاستدامة لعام 2021
لجامعة الفرات الاوسط التقنية