



### المحور الاول: معلومات شخصية

- 1- الاسم الرباعي واللقب: أ.م.د. سعدية حاييف كاظم سلطاني
- 2- محل وتاريخ الولادة: بابل - محاويل /1/1/1971
- 3- الحالة الزوجية: ارملة
- 4- السكن الحالي: محافظة بابل \_ ابي غرق \_ حي الحسين "ع"
- 5- رقم الموبايل: 07811117697
- 6- البريد الجامعي: [saadia.alsultani@atu.edu.iq](mailto:saadia.alsultani@atu.edu.iq)

### المحور الثاني: معلومات وظيفية

- 1- تاريخ التعيين: 1989/4/23
- 2- اللقب العلمي والشهادة: استاذ مساعد دكتور
- 3- الشهادات :
  - دبلوم فني في الادارة من المعهد التقني بابل 1989 وبتسلسل الثاني على القسم
  - بكالوريوس في ادارة الاعمال من جامعة الكوفة 1997 وبتسلسل الاولى على الكلية
  - ماجستير في ادارة الاعمال-الجودة الشاملة والأيزو من جامعة الكوفة 2004
  - دكتوراه في ادارة الاعمال-استراتيجيات ادارة الموارد البشرية والسلوك التنظيمي جامعة كربلاء 2015
- 5- عدد الت شكرات: تقريبا اكثر من 80 كتاب شكر وتقدير منها 9 من وزير التعليم العالي و5 من رئيس الجامعة ولاتوجد أي عقوبة ولا تغيب من تاريخ التعيين لحد الآن ولم اكن من المشمولين باجتثاث البعث البائد.
- 6- الدورات والورش: محاضر ومشارك بأكثر من 60 دورة وورش عمل داخل وخارج القطر حضوريا وكترونيا.

### المحور الثالث: المناصب التي شغلتها واللجان:

- م. التجهيزات 1990-1991 في معهد التكنولوجيا بغداد
- مسؤول التدقيق من 1999 لغاية 2001 المعهد التقني بابل (لأن 2002 الى 2004 ذهبت لإكمال دراسة الماجستير).
- الاداء الجامعي 2008 لغاية 2010 في المعهد التقني بابل (لان 2011 الى 2015 ذهبت لإكمال الدكتوراه).
- استشاري محافظ بابل 2013 لغاية 2015

- مقرر قسم تقنيات ادارة المواد 2016 لغاية 2018
- مسؤول تقويم الأداء و ضمان الجودة 2018 لغاية 2019
- رئيس قسم تقنيات ادارة المواد من 2019 لغاية 2021
- (مسؤول شعبة التدقيق والرقابة الداخلية 2021 ومستمرة

وكذلك رئيس وعضو في لجان عديدة منها:

- رئيسة لجنة دعم العوائل الفقيرة من عوائل شهداء الحشد الشعبي في بابل 2013-2015

- عضو في لجنة الدعم اللوجستي للحشد الشعبي في ديوان محافظة بابل..

- عضو لجنة التوجه الاستراتيجي مع دوائر الدولة في ديوان محافظة بابل

**المحور الثالث: البحوث والمؤتمرات :** هناك ستة وعشرون بحث منشور عالميا ومحليا من ضمنها:

**البحوث المنشورة في مجلات سكوباس وعالمية منها:**

- 1- Investigation the Relationship Between Main Sources Knowledge Acquisition and Open Innovation at the Second Managerial Levels of the General Directorate of Traffic.
- 2- Exploration The Effect Factors In Applying The Knowledge Sharing System (KSS) In Food Industries.CO.
- 3- Establishing Effective Knowledge Behavior Strategy Model: An Case Study At Hillah Teaching Hospital/Babil Province.
- 4- Impact Employing of Six Sigma Methodology onto Poor Quality Costs.
- 5- THE MEDIATING ROLE OF STRATEGIC RENEWAL IN THE RELATIONSHIP BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND IMPROVING FINANCIAL PERFORMANCE
- 6- Choosing a salesman in service business organizations on the basis of balancing femininity and masculinity specifications
- 7- PARTNERSHIP FOR GOALS BY ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND
- 8- REUSING ORGANIZATIONAL KNOWLEDGE USING THE MARKUS MODEL (ANALYSIS STUDY IN EDUCATION MERJAN HOSPITAL)

**البحوث المنشورة في مجلات محلية منها :**

1- تشخيص العوامل المؤثرة في الجودة

- 2- دراسة العلاقة بين مكونات ثقافة المعلومات ومؤشرات الاداء المنظمي
  - 3- علاقة ابعاد المناخ التنظيمي في تطوير اداء العاملين
  - 4- دراسة العلاقة بين استراتيجيات ادارة الصراع ومعايير النجاح التنظيمي
  - 6- تقييم الجدوى الاقتصادية لمشروع الفيحاء لبيض المائدة
  - 7- ادراك واقع الهضبة الوظيفية في المنظمات الحكومية
  - 8- الاطر الفكرية والتطبيقية للانعكاسات النفسية للهضبة الوظيفية على العاملين
  - 9- اثر العوامل الداخلية والخارجية على جودة المنتج
  - 10- استنباط صنف جديد من الرز باستخدام تقنية تشيع الهجن
  - 11- الارهاب التنظيمي وانعكاساته على ضغوط العمل
  - 12- تشخيص العلاقة بين القيادة الادارية واستراتيجيات مواجهة الازمات
  - 13- النجاح الاستراتيجي ودوره في تحقيق قيمة المنظمة
  - 14- تشخيص العوامل المؤثرة في الانتاجية العلمية لأعضاء هيئة التدريس
  - 15- دور البراعة التنظيمية في تعزيز استراتيجيات التمكين
  - 16- استراتيجيات ريادة الاعمال وانعكاساتها على المرتكزات الفلسفية للفاعلية التنظيمية
  - 17- اثر المقدرات التنظيمية في تحقيق الاداء المنظمي
  - 18- المنظور النفسي للقيادة الاستراتيجية وانعكاساتها الفلسفية في السلوك المنظمي للعاملين
- شاركت بعدد من المؤتمرات داخل وخارج القطر مابين رئيس محور وباحث وحضور (الالكترونيا وحضوريا).

## مع وافر الاحترام والتقدير